

## **ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА МКОУ Лугавская СОШ № 19**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. В своей деятельности МКОУ Лугавская СОШ № 19 (в дальнейшем именуется - Школа) руководствуется Законом РФ «Об образовании», Законом «Об образовании» Красноярского края № 12-433 от 24.03.1997 г., законодательством Российской Федерации, Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и региональных органов власти, решениями управления образования администрации Минусинского района.
- 1.2. Школа несёт в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за качество общего образования и его соответствие государственным образовательным стандартам. Она отвечает за адекватность применяемых форм, методов и средств организации образовательного процесса возрастным психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам, требованиям охраны жизни и здоровья обучающихся.
- 1.3. В Школе не допускается создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций (объединений).
- 1.4. Вопросы, связанные с применением Правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией Школы в пределах предоставленной ей прав самостоятельно, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.
- 1.5. Правила внутреннего трудового распорядка являются приложением к коллективному договору (ст. 190 ТК РФ).
- 1.6. Рабочим местом работника, если иное не установлено трудовым договором, приказом директора, считается для работников место проведения учебных занятий, выполнения работы:
- для работников Школы - Школа по адресу Красноярский край, Минусинский район, с. Лугавское, ул. Колобова, 2;
  - для работников структурного подразделения Лугавский детский сад - Лугавский детский сад по адресу Красноярский край, Минусинский район, с. Лугавское, ул. Колобова, 13;

- для работников филиала «Кутужековский детский сад» - филиал «Кутужековский детский сад» по адресу Красноярский край, Минусинский район, п. Кутужеково, ул. Ленина, 40;
- для работников филиала «Тагарский детский сад» - филиал «Тагарский детский сад» по адресу Красноярский край, Минусинский район, п. Озеро Тагарское, ул. Набережная, 2-2.

## **2. ПОРЯДОК ПРИЁМА, ПЕРЕВОДА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

- 2.1. Для работников Школы работодателем является Школа.
- 2.2. Приём на работу и увольнение работников Школы осуществляет директор Школы.
- 2.3. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора со Школой. Трудовой договор заключается, как правило, на неопределенный срок.
- 2.4. Заключение срочного трудового договора допускается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения по основаниям, предусмотренным ч. 1 ст. 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения. При приеме на работу заключение срочного трудового договора допускается только в случаях, предусмотренных статьями 58 и 59 Трудового кодекса РФ.
- 2.5. Трудовой договор заключается в письменной форме и составляется в двух экземплярах – по одному для каждой из сторон: работника и Школы.
- 2.6. Прием педагогических работников на работу производится с учетом требований, предусмотренных ст. 331 ТК РФ и ст. 53 Закона РФ «Об образовании».
- 2.7. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденной документами об образовании.
- 2.8. К педагогической деятельности в Школе не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие судимость за определённые преступления. Перечни соответствующих медицинских противопоказаний и составов преступлений устанавливаются законом.
- 2.10. При приёме на работу работник обязан предоставить администрации
- личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ч. 1 ст. 213 ТК РФ).
  - документ об образовании
  - трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.

- паспорт
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- иные документы в соответствии с законодательством.

- **справку** о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергшиеся уголовному преследованию (далее – справка уголовного характера).

2.11. Запрещается требовать при приёме на работу документы, предоставление которых не предусмотрено законодательством.

2.12. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем (ч. 4 ст. 65 ТК РФ).

2.13. Работники имеют право работать на условиях внутреннего и внешнего совместительства в порядке, предусмотренном ТК РФ.

Совмещение должности руководителя учреждения с другими руководящими должностями внутри или вне учреждения не разрешается (п. 6 ст. 35 Закона РФ «Об образовании»).

Должностные обязанности руководителя учреждения не могут исполняться по совместительству (п. 7 ст. 35 Закона РФ «Об образовании»).

2.14. Приём на работу всех работников оформляется администрацией Школы приказом, изданным на основании заключенного трудового договора.

2.15. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа. В нём указывается наименование должности в соответствии с Единым тарификационным справочником работ и профессий рабочих, квалификационным справочником должностей служащих или штатным расписанием, а также условия оплаты труда.

2.16. При приёме работника или переводе его в установленном порядке на другую работу администрация Школы обязана:

- ознакомить его с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности согласно должностным инструкциям;
- ознакомить его с Правилами внутреннего трудового распорядка;

проинструктировать по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, противопожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья детей с оформлением инструктажа в журнале установленного образца).

2.17. На всех работников Школы, проработавших более пяти дней, заполняются трудовые книжки согласно Инструкции о порядке ведения

трудовых книжек. В соответствии со ст. 66 ТК РФ работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.18. На каждого педагогического и административного работника ведётся личное дело, которое состоит из личного листка по учёту кадров, копии документа об образовании, материалов по результатам аттестации, медицинского заключения об отсутствии противопоказаний для работы в детском учреждении, копии приказов по Школе о назначении и перемещении по службе, поощрениях и увольнении. После увольнения работника его личное дело хранится в школе бессрочно.

2.19. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив письменно администрацию за две недели. Прекращение трудового договора оформляется приказом по Школе.

2.20. Увольнение по результатам аттестации педагогических работников, а также в случае ликвидации Школы, сокращения численности или штата работников допускается, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу. Освобождение педагогических работников в связи с сокращением объёма работы (учебной нагрузки) может производиться только по окончании учебного года.

2.21. В день увольнения администрация Школы обязана выдать работнику его трудовую книжку с внесённой в неё записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчёт. Запись о причине увольнения в трудовой книжке должна производиться в точном соответствии с формулировкой действующего законодательства со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона.

2.22. Днём увольнения считается последний день работы.

### **3. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ**

3.1. Работники Школы обязаны:

- работать честно и добросовестно, строго выполнять учебный режим, распоряжения, приказы администрации Школы, обязанности, возложенные на них Уставом Школы, Правилами внутреннего трудового распорядка, положениями и должностными инструкциями;
- соблюдать дисциплину труда – основу порядка в школе, вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, максимально используя его для творческого и эффективного выполнения возложенных на них обязанностей, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять свои трудовые

обязанности, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации;

- всемерно стремиться к повышению качества выполняемой работы, не допускать упущений в ней, строго соблюдать исполнительскую дисциплину, постоянно проявлять творческую инициативу, направленную на достижение высоких результатов трудовой деятельности;
- соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии, гигиены, противопожарной охраны, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями; работать в выданной спецодежде и обуви, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;
- быть всегда внимательными к детям, вежливыми с родителями учащихся и членами коллектива;
- систематически повышать свой теоретический, методический и культурный уровень, деловую квалификацию;
- быть примером достойного поведения и высокого морального долга на работе, в быту и общественных местах, соблюдать правила общежития;
- содержать своё рабочее место в чистоте и порядке, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- беречь и укреплять собственность Школы (оборудование, инвентарь, учебные пособия и т.п.), экономно расходовать материалы, топливо, электроэнергию, воспитывать у учащихся бережное отношение к имуществу;
- проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры в соответствии с Инструкцией о проведении медицинских осмотров.
- предъявлять при приеме на работу документы, предусмотренные трудовым законодательством;
- соблюдать законные права и свободы обучающихся и воспитанников;
- уважительно и тактично относиться к коллегам по работе и обучающимся;
- выполнять другие обязанности, отнесенные уставом образовательного учреждения, трудовым договором и законодательством Российской Федерации к компетенции работника.

3.2. Педагогические работники Школы несут полную ответственность за жизнь и здоровье детей во время проведения уроков (занятий), внеклассных и внешкольных мероприятий, организуемых Школой. Обо всех случаях травматизма учащихся работники Школы обязаны немедленно сообщать администрации.

3.3. Приказом директора Школы в дополнение к учебной работе на учителей может быть возложено классное руководство, заведование кабинетом, учебно-опытным участком, выполнение обязанности мастера учебных мастерских, организация трудового обучения, профессиональной ориентации, производительного труда, а также выполнение других учебно-воспитательных и организационных функций.

3.4. Круг основных обязанностей (работ) администрации, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется Уставом Школы, Правилами внутреннего трудового распорядка, квалификационным справочником должностей служащих, Профстандартами, Примерным положением о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Минусинского района, подведомственных управлению образования администрации Минусинского района, справочником работ и профессий рабочих, а также трудовым договором, должностными инструкциями и положениями, утверждёнными в установленном порядке.

#### **4. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ.**

4.1. Администрация Школы обязана:

- обеспечивать соблюдение работниками Школы обязанностей, возложенных на них Уставом Школы и Правилами внутреннего трудового распорядка;
- правильно организовать труд работников Школы в соответствии с их специальностью и квалификацией, закрепить за каждым из них определённое место работы, обеспечить исправное состояние оборудования, здоровые и безопасные условия труда;
- обеспечить строгое соблюдение трудовой и производственной дисциплины, постоянно осуществлять организаторскую работу, направленную на её укрепление, устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильного трудового коллектива, создание благоприятных условий работы Школы; своевременно применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, учитывая при этом мнение трудового коллектива;
- работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, не допускать к исполнению своих обязанностей в данный рабочий день и принять к нему соответствующие меры согласно действующему законодательству;
- совершенствовать учебно-воспитательный процесс, создавать условия для внедрения научной организации труда; осуществлять мероприятия по повышению качества работы, культуры труда; организовывать изучение, распространение и внедрение передового опыта работников своего и других трудовых коллективов Школ;
- обеспечивать систематическое повышение работниками Школы теоретического уровня и деловой квалификации; проводить в установленные сроки аттестацию педагогических работников, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в учебных заведениях;
- принимать меры к современному обеспечению Школы необходимым оборудованием, учебными пособиями, хозяйственным инвентарём;
- неуклонно соблюдать законодательство о труде, правила охраны труда, улучшать условия работы;

- создавать условия, обеспечивающие охрану жизни и здоровья учащихся и работников Школы, предупреждать их заболеваемость и травматизм, контролировать знание и соблюдение работниками всех требований инструкции по технике безопасности, производственной санитарии и гигиены, правила пожарной безопасности;
- обеспечивать сохранность имущества Школы сотрудниками и учащимися;
- организовать горячее питание учащихся и сотрудников Школы;
- обеспечивать систематический контроль за соблюдением условий оплаты труда работников и расходованием фонда заработной платы;
- чутко относиться к повседневным нуждам работников Школы, обеспечивать предоставление установленных им льгот и преимуществ, содействовать улучшению их жилищно-бытовых условий;
- создавать трудовому коллективу необходимые условия для выполнения им своих полномочий; всемерно поддерживать и развивать инициативу и активность работников; обеспечивать их участие в управлении Школой, в полной мере используя собрания трудового коллектива, производственные совещания и различные формы общественной самодеятельности; своевременно рассматривать критические замечания работников и сообщать им о принятых мерах.

4.2. Администрация Школы несёт ответственность за жизнь и здоровье учащихся во время пребывания их в Школе и участия в мероприятиях, организуемых Школой. Обо всех случаях травматизма сообщает в управление образования администрации Минусинского района в установленном порядке.

4.3. Администрация Школы осуществляет свои полномочия в соответствующих случаях совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом, а также с учётом полномочий трудового коллектива.

## **5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ, ВРЕМЯ ОТДЫХА**

5.1. Продолжительность рабочей недели в Школе устанавливается согласно количеству часов учебного плана и нормам СанПиНа. Режим работы утверждается ежегодно на педагогическом совете Школы, пятидневная рабочая неделя (понедельник - пятница) для учащихся 1-х классов, пятидневная рабочая неделя для учащихся 2-11 классов. Допустимо проведение дополнительных занятий, консультаций в субботу.

Начало учебных занятий, если иное не указано приказом директора, – 8 часов 30 мин.

5.2. Время начала и окончания работы для каждого работника определяется учебным расписанием и должностными обязанностями, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, приказами директора.

5.3. Рабочее время педагогических работников определяется учебным расписанием и должностными обязанностями, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, приказами директора.

- 5.4. Администрация Школы обязана организовать учёт явки на работу и уход с работы.
- 5.5. Продолжительность рабочего дня обслуживающего персонала и рабочих определяется графиком сменности, составляемым с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю или другой учётный период, и утверждается администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом. График сменности должен быть объявлен работникам под расписку. В графике указываются часы работы и перерыва для отдыха и приема пищи.
- 13.2. Временем отдыха является время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ).

Видами времени отдыха являются:  
перерывы в течение рабочего дня (смены);  
ежедневный (междусменный) отдых;  
выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);  
нерабочие праздничные дни;  
отпуска.

- 13.2. Перерывы в рабочем времени педагогических работников, не связанные с отдыхом и приемом пищи, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Этим работникам учреждения обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.

Для остальных работников устанавливается перерыв для приема пищи и отдыха не менее 30 минут приказом директора (ст. 108 ТК РФ).

- 5.8. Работа в праздничные и выходные дни запрещена. Привлечение отдельных работников Школы (учителей и др.) к дежурству в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством по письменному приказу директора.
- 5.9. Дни отдыха за дежурство или работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном действующим законодательством, или с согласия работника в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском.
- 5.10 Запрещается привлекать к дежурству и к некоторым видам работ в выходные и праздничные дни беременных женщин и матерей, имеющих детей в возрасте до 14 лет.
- 5.11 . Работа в выходные и нерабочие праздничные оплачивается не менее чем в двойном размере.



- 5.12 По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой оплачиваемый день отдыха, а работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в этом случае в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
- 5.13 Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, дни проведения итоговой аттестации являются рабочим временем педагогических работников. В эти периоды они привлекаются администрацией школы к педагогической и иной организационной работе по времени по времени не более 36 часов в неделю на 1 ставку нагрузки педагогического работника.
- 5.14 В период каникул рабочий день начинается в 9 часов 00 минут и исчисляется. Отсутствие по личным и производственным причинам без согласования с администрацией Школы не допускается. Опоздание считается нарушением трудовой дисциплины.
- 5.15 Учёт переработанного времени ведёт заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Его возмещение предоставляется в удобное для Школы и работника время.
- 5.16 В каникулярное время педагогический, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал Школы привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории школы, охрана Школы и пр.), в пределах установленного им рабочего времени.
- 5.17 Общие собрания трудового коллектива Школы проводятся по мере необходимости по согласованию между администрацией и профсоюзным комитетом.
- 5.18 Заседания педагогического совета проводятся, как правило, один раз в учебную четверть. Заседания внутришкольных методических объединений учителей проводятся не чаще двух раз в учебную четверть.
- 5.19 Общие родительские собрания созываются по мере необходимости, классные родительские собрания – не реже двух раз в год.
- 5.20 Общие собрания трудового коллектива, заседания педагогического совета и заседания внутришкольных методических объединений должны продолжаться, как правило, не более двух часов, родительские собрания – не более 1,5 часа, родительский лекторий не более 1 часа, собрания школьников и заседания организаций школьников – не более 1 часа, занятия кружков, секций – от 45 минут до 1,5 часов.
- 5.21 Работникам образовательного учреждения предоставляются:
- а) ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней;
  - б) ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью 56 календарных дней педагогическим работникам учреждения.

Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается администрацией Школы с учётом необходимости обеспечения нормальной

работы Школы и благоприятных условий для отдыха работников в срок до 25 декабря текущего года. Отпуска педагогическим работникам, как правило, предоставляются в период летних каникул. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью

3 дня (ст.119 ТК РФ.)

5.22 Предоставление отпуска директору Школы оформляется приказом по управлению образования администрации Минусинского района, другим работникам – приказом директора по Школе.

5.23 Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

5.24 Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.27. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами или коллективным договором.

## **6. УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА**

6.1. Объем учебной нагрузки устанавливается администрацией Школы, исходя из принципов целесообразности и преемственности с учётом квалификации учителей, количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами.

6.2. Объем учебной нагрузки больше или меньше нормы часов за 1 ставку (18 учебных часов в неделю) заработной платы устанавливается только с согласия работника. Объем учебной нагрузки в рамках трудового договора по совместительству (как внутреннему, так и внешнему) снимается с педагогического работника в случае расторжения трудового договора по совместительству, в том числе и в середине учебного года.

6.3 . Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества учебных групп, а также уменьшения учебной нагрузки по предмету в переходящих классах.

6.4 Без согласия учителей допускается увеличение объема их учебной нагрузки на срок до одного месяца в случае временного отсутствия учителей, если это вызвано чрезвычайными обстоятельствами, исчерпывающий перечень которых предусмотрен в ч. 2 ст. 72.2. ТК РФ.

6.5. Сохранение объема учебной нагрузки и ее преемственность у учителей выпускных классов обеспечиваются путем предоставления им учебной нагрузки в классах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями предметов.

Обеспечение сохранения объема учебной нагрузки учителей на период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также преемственности преподавания предметов в классах, определение объема учебной нагрузки таких учителей на очередной учебный год осуществляется на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

6.6. О предстоящих изменениях условий трудового договора, в том числе в связи с изменением учителям объема учебной нагрузки на новый учебный год, которые допускаются без согласия работника, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работник уведомляется в письменной форме (под роспись) не позднее, чем за два месяца до предстоящего изменения, в связи с чем распределение учебной нагрузки учителей на новый учебный год осуществляется до ухода их в отпуск с тем, чтобы учителя знали, с какой учебной нагрузкой они будут работать в новом учебном году.

6.7. Распределение учебной нагрузки производится руководителем образовательного учреждения.

6.8 Учебная нагрузка на определенный срок, в т.ч. только на учебный год, может быть установлена в следующих случаях:

для выполнения учебной нагрузки учителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;

для выполнения учебной нагрузки учителей, отсутствующих в связи с болезнью и по другим причинам;

для выполнения временно преподавательской работы, которая ранее выполнялась постоянным учителем, с которым прекращены трудовые отношения, и на место которого предполагается пригласить другого постоянного работника.

6.9. Руководитель Школы, его заместители, руководители структурных подразделений и другие работники образовательного учреждения помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях без занятия штатной должности, которая не считается совместительством.

## **7 ОГРАНИЧЕНИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ**

7.1. Педагогическим и другим работникам Школы запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;

- отменять проведение уроков, удлинять или сокращать продолжительность уроков, занятий и перерывов между ними;
- удалять учащихся и с уроков и занятий;
- курить в помещениях и на территории Школы;
- освобождать учащихся от школьных занятий для выполнения общественных поручений, участия в спортивных и других мероприятиях, не предусмотренных планом работы Школы;
- отвлекать педагогических работников в учебное время от их непосредственной работы, вызывать или снимать их с работы для выполнения общественных обязанностей и проведения различного рода мероприятий, не связанных с производственной деятельностью, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством;
- созывать в рабочее время собрания, заседания и всяческого рода совещания по общественным делам;
- проведение учебных занятий без поурочного плана, конкретизированного для данной группы учащихся или класса;
- покидать рабочее место в рабочее время без согласования с руководством. Невыполнение требований данной статьи является нарушением трудовой дисциплины.

7.2 Посторонние лица могут присутствовать во время урока в классе только с разрешения директора Школы или его заместителей и согласия учителя.

7.3 Вход в класс после начала урока разрешается в исключительных случаях только директору Школы и его заместителям.

7.4 Не разрешается делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы во время проведения урока или занятия.

7.5 Взаимоотношения между всеми участниками образовательного и воспитательного процесса строятся на взаимоуважении, с соблюдением принципов педагогической этики.

7.6 Для педагогических работников обязательными для выполнения являются требования, предъявляемые Школой к учащимся в отношении сменной обуви, формы одежды.

7.7 Официально участники образовательного процесса в рабочее время обращаются друг к другу на «Вы» и по имени – отчеству.

7.8 Нарушение п.7.1- п. 7.7 являются основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности.

## **8 УЧЕБНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

8.1 Расписание занятий составляется и утверждается администрацией с учётом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдением санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени учителя на основании учебного плана, обязательного для выполнения.

8.2 Педагогическим работникам, там, где это возможно и целесообразно, предусматривается один день в неделю, свободный от уроков, для методической работы и повышения квалификации.

- 8.3 Пропуск, перенос, отмена, сокращение или досрочное окончание уроков, факультативов, кружков, секций и т.д. по усмотрению учителей или учащихся без согласования с администрацией не допускается.
- 8.4 В целях обеспечения непрерывности учебного процесса при невозможности проведения учителем занятий по уважительным причинам он должен поставить в известность об этом администрацию Школы.
- 8.5 Выполнение учебного плана является обязательным для каждого учителя. При пропуске занятий по болезни и другим уважительным причинам учитель обязан принять все меры для ликвидации отставания в выполнении учебного плана, а администрация обязана предоставить возможности для этого, включая замену занятий, изменение расписания и т.д.
- 8.6 Педагогический работник не имеет права опаздывать на учебные занятия. Учитель должен быть на рабочем месте за 15 минут до начала урока, учащиеся – за 5 минут. Учитель и учащиеся готовятся к уроку до звонка. Появление в классе и подготовка к уроку после звонка считается нарушением трудовой дисциплины. Время перемены является рабочим временем администратора, учителя, классного руководителя.
- 8.7 Время урока должно использоваться рационально. Не допускается систематическое отвлечение на посторонние темы. Также не допускается использование перемены для рабочей деятельности.
- 8.8 Учитель не имеет права покидать класс во время учебных занятий или заниматься посторонней деятельностью. Во время учебных занятий и на переменах в начальных классах учитель несёт ответственность за жизнь, безопасность и здоровье учащихся.
- 8.9 Ответственным за ведение классной документации, за оформление личных дел, дневников, за оформление и ведение общей части классного журнала является классный руководитель.
- 8.10 Классный журнал заполняется учителем согласно локального акта школы. Записи о проведённых уроках делаются в день их проведения. Отсутствие записей перед началом следующих занятий и на момент контроля является нарушением трудовой дисциплины.
- 8.11 Отчёты по ведению журнала и выполнению учебного плана проводятся в сроки, установленные администрацией. Перенос сроков отчёта по инициативе учителей (классных руководителей), а также уклонение от них недопустимы и являются нарушением трудовой дисциплины.
- 8.12 Перед началом урока учитель проверяет готовность учащихся и класса к уроку, санитарное состояние учебного помещения. В случае, если класс не подготовлен должным образом к занятиям, учитель не должен начинать занятие до приведения учебного помещения в полную готовность. Обо всех случаях задержки урока из-за неподготовленности учебного помещения учитель должен сообщить в тот же день заведующему кабинетом или администрации Школы.
- 8.13 После звонка учитель сообщает учащимся об окончании занятия и даёт разрешение выйти из класса.

- 8.14 Учитель несёт ответственность за сохранность имущества, чистоту и порядок своего учебного кабинета. В случае обнаружения каких-либо пропаж, поломок или порчи оборудования учитель принимает меры по выяснению обстоятельств происшествия и о принятых мерах докладывает администрации.
- 8.15 Каждый учитель, имеющий в учебном кабинете оборудование и пособия для работы, несёт за них материальную ответственность
- 8.16 Закрепление рабочих мест за учащимися производит классный руководитель по согласованию с учителем. В случае необходимости (дефекты у учащихся органов слуха, зрения) учитывается рекомендация врача.
- 8.17 При вызове учащихся для ответа учитель обязан потребовать предъявления дневника. Полученную за ответ оценку учитель объявляет классу, заносит в классный журнал и дневник учащегося.
- 8.18 Учитель обязан лично отмечать отсутствующих в классном журнале в начале каждого урока.
- 8.19 Домашнее задание даётся учащимся до звонка. Учитель записывает его на доске и следит за тем, чтобы учащиеся записали его в дневники.
- 8.20 Учитель обязан записать в классном журнале содержание урока в соответствии с календарно-тематическим планированием, а также записать домашнее задание.
- 8.21 Учителя обязаны анализировать пропуски занятий учащимися, немедленно принимать меры к выяснению причин пропусков и к ликвидации пропусков без уважительных причин. Ни один пропуск не должен оставаться без реакции учителя. Организует и координирует работу в этом направлении классный руководитель.

## **9 ВНЕКЛАССНАЯ И ВНЕШКОЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

- 9.1 Организует и координирует внешкольную деятельность в Школе заместитель директора по воспитательной работе.
- 9.2 Организаторами внеклассной деятельности в классах являются классные руководители.
- 9.3 Классное руководство распределяется администрацией Школы, исходя из интересов Школы и производственной необходимости с учётом педагогического опыта, мастерства, индивидуальных особенностей педагогических работников и принципа преемственности.
- 9.4 Классному руководителю предъявляются требования согласно функциональным обязанностям и квалификационной характеристике.
- 9.5 Деятельность классного руководителя строится согласно плану воспитательной работы Школы на основании индивидуального плана воспитательной работы, составленного при взаимодействии с учащимися.

План классного руководителя не должен находиться в противоречии с планом работы Школы.

- 9.6 Вся внеклассная деятельность строится на принципах самоуправления, с учётом интересов учащихся, планом и возможностями Школы.
- 9.7 Участие учащихся во внеклассных мероприятиях, кроме классного часа, не являются обязательными.
- 9.8 Учащиеся имеют право самостоятельного выбора занятий внеклассной деятельностью. Факультативы, кружки, секции, клубы, выбранные в начале года, обязательны для посещения. Руководители факультативов, кружков, секций, клубов несут ответственность за сохранение контингента учащихся.
- 9.9 В расписании предусматривается классный час, обязательный для проведения классными руководителями и посещения его всеми учащимися класса. Неделя, содержащая общешкольные мероприятия, освобождает от необходимости тематической работы на классном часе в интересах качественной и согласованной подготовки общешкольных праздников.
- 9.10 Администрация должна быть своевременно информирована о переносе или отмене классного часа, невозможности проведения внеклассных мероприятий с обоснованием причин.
- 9.11 В целях обеспечения чёткой организации деятельности Школы проведение досуговых мероприятий, не предусмотренных планом Школы и годовым планом классных руководителей, не допускается.
- 9.12 Классные руководители вносят посильный вклад в проведение общешкольных досуговых мероприятий, отвечают за свою деятельность и свой класс в ходе проведения мероприятий. Присутствие классных руководителей на общешкольных мероприятиях, предназначенных для учащихся его класса, обязательно.
- 9.13 За исключением выпускного вечера, все мероприятия, проводимые Школой, должны заканчиваться до 21 часа, а Новогодний бал – до 22 часов.
- 9.14 При проведении внеклассных мероприятий со своим классом вне Школы классный руководитель, как и в Школе, несёт ответственность за жизнь и здоровье детей и обязан обеспечить поддержку от родителей или других педагогов в расчёте одного человека на 15 учащихся. Для проведения внешкольных мероприятий администрация Школы назначает ответственных (ответственного) за проведение данного мероприятия. В его обязанности входит оформление необходимой документации, проведение инструкции по технике безопасности, непосредственная работа по организации и проведению.

## **10 ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЖУРСТВА**

- 10.1 Администрация на основании приказа привлекает педагогических работников к дежурству по Школе. Дежурство должно начинаться не ранее чем за 30 минут до начала занятий и продолжаться не более 30 минут после окончания уроков в школе.

- 10.2 Дежурный класс под руководством дежурного учителя и дежурного администратора являются в школу к 8.00 часам.
- 10.3 Дежурство начинается с инструктажа, где классный руководитель намечает основные задачи, даёт рекомендации по их реализации.
- 10.4 Дежурный администратор вносит свои предложения по организации дежурства, акцентирует внимание на проблемах, требующих решения и контроля.
- 10.5 Дежурный учитель проходит по Школе до начала занятий. Обязанности дежурного учителя:
- накануне дежурства провести инструктаж с учащимися класса по дежурству, назначить ответственных дежурных в столовую, раздевалку, вход в Школу.
  - начать дежурство за 30 минут до начала занятий;
  - во время дежурства контролировать дежурство учащихся, обеспечивать чистоту и порядок в Школе;
  - по окончании дежурства проверить посты, состояние туалетов (наличие там различных надписей и устранение их), состояние раздевалок;
  - в конце недели дежурный учитель вместе со своим классом выпускает информационный бюллетень по итогам дежурства.
- 10.6 Дежурный учитель координирует деятельность дежурных учащихся, отвечает за соблюдение правил техники безопасности во время перемен и до начала уроков, контролирует ситуацию и принимает меры по устранению нарушений дисциплины и санитарного состояния на своём участке. Обо всех происшествиях немедленно сообщает дежурному администратору.
- 10.7 Дежурные закрепляются за определёнными в Школе постами и отвечают за:
- дисциплину;
  - санитарное состояние;
  - эстетичный вид своего объекта и прилегающей к нему территории.
- 10.8 Дежурные имеют право предъявить претензии и добиваться выполнения требований Устава Школы, локальных нормативных актов Школы.
- 10.9 В случае невыполнения учащимися требований дежурных, те обращаются с информацией о нарушениях к ответственному за дежурство учащемуся или классному руководителю. Нерешённые их силами проблемы доводятся до сведения дежурного администратора.
- 10.10 . Если нарушение санитарного состояния, порча имущества Школы произошли в отсутствие дежурного, он несёт ответственность за ликвидацию последствий этих нарушений.
- 10.11 . В конце учебного дня подводятся итоги дежурства за день в присутствии заместителя директора Школы по воспитательной работе или директора школы, которые определяют его результаты и дают оценку.
- 10.12 . В случае невозможности дежурным учителем выполнять свои обязанности, он должен заблаговременно поставить об этом в известность администрацию с целью своевременной его замены.



10.13 Нарушение положений п. 10.1-10.12 является основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности.

## **11 ПООЩРЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ**

11.1 За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- а) объявление благодарности с занесением в трудовую книжку;
- б) выдача премии;
- в) награждение ценным подарком;
- г) награждение почётными грамотами.

Поощрение, предусмотренное пунктом «а» настоящего пункта, применяется администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом Школы.

Поощрения, предусмотренные пунктами «б», «в», «г», применяются вышестоящими органами образования и профсоюзными комитетами по представлению администрации и профсоюзного комитета Школы.

За особые трудовые заслуги работники Школы представляются в вышестоящие органы для награждения правительственными наградами, установленными для работников образования, и присвоения почётных званий.

11.2 При применении мер поощрения применяется сочетание материального и морального стимулирования труда.

11.3 Поощрения объявляются в приказе (распоряжении), доводятся до сведения всего коллектива Школы и заносятся в трудовую книжку работника.

11.4 При применении мер общественного, морального и материального поощрения при представлении работников к государственным наградам и почётным званиям учитывается мнение трудового коллектива.

## **12 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

12.1 Нарушение трудовой дисциплины, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом Школы, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, трудовым договором, правомочным приказом директора влечёт за собой применение мер дисциплинарного или общественного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

12.2 За нарушение трудовой дисциплины администрация школы применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) увольнение.

12.3. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено соответствии со ст. 192 ТК РФ в случаях:

- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч.1 ст. 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ):

а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены). Для педагогических работников прогулом считается пропуск занятий по расписанию без уведомления администрации (без уважительных причин).

Б) появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации – работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

г) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

д) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (п. 7 ч.1 ст. 81 ТК РФ);

- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ч.1 ст. 81 ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (п. 9 ч.1 ст. 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (п. 10 ч.1 ст. 81 ТК РФ);

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава образовательного учреждения (п.1 ст. 336 ТК РФ).

12.3 В соответствии с действующим законодательством о труде педагогические работники могут быть уволены за совершение аморального поступка, не совместимого с дальнейшим выполнением воспитательных функций.

12.4 Дисциплинарные взыскания применяются директором Школы, а также соответствующими должностными лицами управления образования в пределах предоставленных им прав.

12.5 Администрация Школы имеет право вместо применения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива, товарищеского суда или общественной организации.

12.6 Дисциплинарные взыскания на директора накладываются управлением образования администрации Минусинского района, которое имеет право их назначать и увольнять.

12.7 До применения взыскания от нарушителей трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснения не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

12.8 Дисциплинарные взыскания применяются администрацией непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске.

12.9 Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка.

12.10 За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

12.11 При применении взыскания должны учитываться тяжесть совершённого, обстоятельства, при которых он совершён, предшествующая работа и поведение работника.

12.12 Работники, избранные в состав профсоюзного комитета Школы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного комитета Школы, а председатель этого комитета – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

- 12.13 Кроме случаев, предусмотренных трудовым законодательством РФ, работники Школы могут быть уволены по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора без согласования с профсоюзной организацией за:
- повторное в течение года грубое нарушение Устава Школы;
  - применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим или психическим насилием над личностью учащихся;
  - появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.
- 12.14 Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в трёхдневный срок. Отказ работника от подписи не отменяет действие приказа.
- 12.15 Приказ в необходимых случаях доводится до сведения работников Школы.
- 12.16 Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.
- 12.17 Администрация Школы по своей инициативе или по инициативе трудового коллектива может издать приказ о снятии взыскания, не ожидая истечения года, если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и притом проявил себя как хороший, добросовестный работник.
- 12.18 В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в настоящих правилах, к работнику не применяются.
- 12.19 Трудовой коллектив вправе снять применённое им взыскание досрочно или ходатайствовать о досрочном снятии дисциплинарного взыскания или о прекращении действия иных мер, применённых за нарушение трудовой дисциплины, если член коллектива не допустил нового нарушения дисциплины и проявил себя.

### **13. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

13.1. Изменения и дополнения в правила внутреннего трудового распорядка вносятся работодателем в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

13.2. С вновь принятыми правилами внутреннего трудового распорядка, внесенными в них изменениями и дополнениями работодатель знакомит работников под роспись с указанием даты ознакомления.